



Факультет бакалаврської підготовки

Кафедра економіки, підприємництва та маркетингу

СИЛАБУС

Базова інформація про дисципліну	
Шифр, назва дисципліни	DP009 Економіка праці й соціально-трудова відносини/ Economics of Labour and Labour Relationships
Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень
Галузь знань	07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність	076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» 075 «Маркетинг» 071 «Облік і оподаткування»
Освітня програма	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, Маркетинг Облік і оподаткування
Семестр	5 семестр (11 кл), 1 семестр (за ОКР МС)
Факультет /відділення	Бакалаврської підготовки
Курс	3 курс (11 кл), 1 курс (за ОКР МС)
Анотація курсу	Дисципліна “Економіка праці й соціально-трудова відносини” спрямована на формування у студентів теоретичних знань щодо теоретико-методологічних засад соціально-трудова відносин у суспільстві в умовах цифрової трансформації економіки; розвиток творчого мислення, умінь і навичок практичного застосування отриманих знань у подальшому навчанні і праці.
Сторінка курсу в MOODLE	http://78.137.2.119:1919/m72/course/view.php?id=85
Мова викладання	українська
Лектор курсу	Азьмук Надія, д.е.н, доцент, доцент кафедри економіки, підприємництва та маркетингу
Місце дисципліни в освітній програмі	
Освітня програма	http://csbc.edu.ua/documents/otdel/ooop_p.pdf http://www.csbc.edu.ua/documents/otdel/ooop_m.pdf http://www.csbc.edu.ua/documents/otdel/ooop_o.pdf
Перелік загальних компетентностей (ЗК)	ЗК 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК 6. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел. ЗК 7. Здатність працювати в команді. ЗК 8. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість
Перелік спеціальних компетентностей (СК)	СК 3. Здатність здійснювати діяльність у взаємодії суб'єктів ринкових відносин. СК 4. Здатність застосовувати інноваційні підходи в

	діяльності підприємницьких структур.
Перелік програмних результатів навчання	<p>6. Вміти працювати в команді, мати навички міжособистісної взаємодії, які дозволяють досягати професійних цілей.</p> <p>10. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально на основі етичних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства</p> <p>12. Володіти методами та інструментарієм для обґрунтування управлінських рішень щодо створення й функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур.</p> <p>13. Використовувати знання форм взаємодії суб'єктів ринкових відносин для забезпечення діяльності підприємницьких структур.</p> <p>14. Вміти застосовувати інноваційні підходи в підприємницькій діяльності</p> <p>17. Вміти вирішувати професійні завдання з організації діяльності підприємницьких структур.</p> <p>20. Знати основи бізнес-планування.</p>
Опис дисципліни	
Структура навантаження на студента	<p>Загальна кількість годин – 90</p> <p>Кількість кредитів – 3</p> <p>Кількість лекційних годин – 22</p> <p>Кількість практичних занять – 23</p> <p>Кількість годин для самостійної роботи студентів – 45</p> <p>Форма підсумкового контролю – залік</p>
Методи навчання	<p>Тематичні, проблемні лекції; практичні і семінарські заняття із проведенням презентацій, дискусій, круглих столів, вирішення професійно-орієнтованих задач; інтерактивні заняття; індивідуальні заняття із підготовкою науково-дослідних робіт, розв'язання конкретних ситуацій; консультації з викладачами; самонавчання на основі навчальних мультимедійних матеріалів, через електронне модульне середовище навчального процесу Moodle та рекомендованої літератури, джерел.</p>
Зміст дисципліни	
Тема 1. Праця як сфера життя людини та провідний чинник економічної діяльності	<p>Праця як об'єкт вивчення дисципліни „Економіка праці й соціально-трудова відносини. Класифікація праці.. Особливості праці в цифровій економіці. Соціально-трудова відносини як система</p>
Тема 2. Робоча сила	<p>Населення. Робоча сила та її склад. Особи які не входять до складу робочої сили. Потенційна робоча сила. Відтворення населення і робочої сили: рухи, типи, режими.</p>
Тема 3. Зайнятість і безробіття. Регулювання зайнятості	<p>Поняття та види зайнятості. Безробіття та його види. Види державної політики зайнятості. Державне регулювання зайнятості населення в Україні.</p>

Тема 4. Ринок праці	Сутність ринку праці, його елементи і функції. Моделі та сегменти ринку праці. Попит та пропозиція на ринку праці. Моніторинг ринку праці.
Тема 5. Цифровий сегмент ринку праці	Особливості, елементи та функції цифрового ринку праці. Зайнятість на цифрових платформах. Платформна зайнятість. Виклики та можливості зайнятості у цифровий спосіб. Соціальний захист.
Тема 6. Міжнародна організація праці	Мета і задачі Міжнародної організації праці. Структура МОП. Основні конвенції і рекомендації МОП. Співпраця України з Міжнародною організацією праці.
Тема 7. Людський капітал	Людський капітал як соціально-економічна категорія. Інвестиції в людський капітал. Аналіз ефективності інвестицій в людський капітал. Міграція людського капіталу, чинники впливу на міграційні потоки.
Тема 8. Продуктивність і ефективність праці	Продуктивність та ефективність праці і основні чинники їх зростання. Показники оцінки продуктивності і ефективності праці. Основні напрямки підвищення продуктивності і ефективності праці
Тема 9. Оплата та стимулювання праці	Сутність, функції структура заробітної плати. Форми і системи заробітної плати. Тарифна система організації оплати праці. Державне та договірне регулювання оплати праці. Стимулювання праці
Тема 10. Кар'єрне зростання	Поняття кар'єри, її види. Етапи розвитку кар'єри. Типові моделі кар'єри
Політика дисципліни	
Політика відвідування	Регулярне відвідування всіх видів занять, своєчасність виконання самостійної роботи. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання зорганізується в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.
Політика щодо дедлайнів та перескладання	Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку.
Академічна доброчесність	У випадку недотримання політики академічної доброчесності (плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація, списування, обман, хабарництво) передбачено повторне проходження оцінювання.

Система оцінювання

Поточний контроль здійснюється протягом семестру під час проведення практичних, семінарських та інших видів занять і оцінюється сумою набраних балів (максимальна сума – 100 балів; мінімальна сума, що дозволяє студенту отримати атестацію з предмету – 60 балів); підсумковий/ семестровий контроль, проводиться у формі заліку або іспиту, відповідно до графіку навчального процесу.

Накопичування рейтингових балів з навчальної дисципліни

Види навчальної роботи	Мак кількість балів
Практичні групові роботи (творчі завдання) за темами № 1, 2 – 3 бали	6
Практичні групові роботи (творчі завдання) за темою №3 – 4 бали	4
Практична індивідуальна робота за темами № 7, 8, 9, 10 – 5 балів	20
Підготувати та провести опитування серед студентів (теми № 4, 5)	10
Модульні контрольні (2 к.р. по 15 балів)	30
Індивідуальна самостійна робота:	
1. аналітичний огляд наукових публікацій за обраною темою	20
2. підготувати доповідь та презентацію за обраною темою	10
Разом	100

Шкала оцінювання

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	Бездоганна підготовка в широкому контексті
B	80-89	Повні знання, міцні вміння
C	70-79	Хороші знання та вміння
D	65-69	Задовільні знання, стереотипні вміння
E	60-64	Виконання мінімальних вимог діяльності в стандартних умовах
FX	35-59	Слабкі знання, відсутність умінь
F	1-34	Необхідний повторний курс

Список рекомендованих джерел

1. Азьмук Н.А. Трансформація зайнятості при переході до цифрової економіки: глобальні виклики та стратегії адаптації. Монографія. К. Знання, 2019. 335с.
2. Акулов М. Г., Драбаніч А. В., Євась Т. В. Економіка праці і соціально-трудові відносини: навч. посібник Київ :Центр навчальної літератури, 2012. – 328 с.
2. Буряк П. Ю., Григор'єва М. І., Карпінський В. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посібник Київ: Центр навчальної літератури, 2004.– 440 с.
3. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: підручник Київ : Знання, 2006. – 559 с.
4. Грішнова О. А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. Київ : Знання, КОО, 2001. 254 с.
5. Жуков В., Скуратівський В. Соціальне партнерство в Україні: навч. посібник Київ: УАДУ, 2001. 200 с.
6. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посібник. М. Д. Ведерніков, О. В. Хитра, О. А. Гарват, О. О. Чернушкіна та ін. Львів: Новий світ 2000, 2012. – 869 с.

7. Економіка праці та соціально-трудові відносини: практикум: навч. посіб. Семикіна М.В. та ін., за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Семикіної М. В. Кропивницький: Видавець Лисенко В. Ф., 2020. 228 с.
8. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч.- метод. посібник Х.: ХДУХТ, 2017. 189 с
9. Завіновська Г. Т. Економіка праці. Київ: КНЕУ, 2003. 300 с.
10. Карпіщенко О. І. Економіка праці та соціально трудові відносини: навч. посібник Суми: Університетська книга, 2006. 264 с.
11. Лібанова Е. М. Ринок праці: навч. посібник. Київ: ЦНЛ, 2003. 224 с.
12. Назарова Г.В. Економіка праці: навч. посіб. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с.
13. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI
URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>.
14. Про оплату праці Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР.
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
15. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998р № 137/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80/ed20220101#Text>
16. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14/ed20210523#Text>
17. Acemoglu, Daron, Pascual Restrepo. Automation and new tasks: How technology displaces and reinstates labor. *Journal of Economic Perspectives* 2019. 33.2. 3-30.
https://pubs.aeaweb.org/doi/pdfplus/10.1257/jep.33.2.3?utm_campaign=fwd_economy.unpaid.engagement&utm_source=hs_email&utm_medium=email&utm_content=73701324&_hsenc=p2ANqtz-9DWK1uYf7Z47ZrIVz1Ku16Y95k-86vSvzWX91IKbjFwEK4FTSv_CYKHxMb_LuLr0a4gppH9H7HZgCEv8xq8db8IXJKVA&_hsmi=73701324&
18. Ang, Desmond. Labor market discrimination. 2021.
https://chicagounbound.uchicago.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=13776&context=journal_articles
19. Atalay, Enghin, et al. New technologies and the labor market. *Journal of Monetary Economics* 2018. 97: 48-67.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0304393218301636>
20. Daminger, Allison. The cognitive dimension of household labor. *American Sociological Review* 2019. 84.4: 609-633.

Інтернет ресурси

1. Державна служба зайнятості України. <https://www.dcz.gov.ua/>
2. Державна служба статистики України. <http://www.ukrstat.gov.ua/>
3. Міжнародна організація міграції. <https://iom.org.ua/ua>
4. International Labour Organization. <https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
5. ILO. Ukraine
https://www.ilo.org/gateway/faces/home/ctryHome?locale=EN&countryCode=UKR&_adf.ctrl-state=hf5yelszm_9
6. Global Human Development Indicators. <http://hdr.undp.org/en/countries>
7. The Adecco group. <https://www.adecco.com/future-of-work/latest-research/global-talent-in-the-age-of-artificial-intelligence/>